



ORGANISME DE FORMATION AUX TECHNOLOGIES ET METIERS DE L'INFORMATIQUE

Formation HPE AI Advisory Package: AI Essentials & Management of Change

N° ACTIVITÉ : 11 92 18558 92

TÉLÉPHONE : 01 85 77 07 07

E-MAIL : inscription@hubformation.com

Ce cours permet de connaître et de comprendre la terminologie et les principes généraux de l'intelligence artificielle (IA). Il couvre les avantages potentiels, les types d'intelligence artificielle, le processus de base de l'apprentissage automatique (ML), les défis et les risques associés à l'IA, ainsi que l'avenir de l'IA et des humains au travail. En outre, le cours présente les concepts de gestion du changement (MoC) nécessaires pour guider les personnes à travers les changements organisationnels causés par l'influence de l'IA dans le travail. Vous comprendrez l'impact que l'introduction de l'IA aura sur votre organisation, la façon dont les personnes peuvent réagir à ces changements et le soutien dont elles pourraient avoir besoin pendant la transition vers l'IA sur le lieu de travail. Il explique comment élaborer un plan de changement qui aidera à éviter ou à atténuer les risques du côté des personnes. Ce cours est un mélange de formation (80 %) et d'interactions en atelier (20 %).

Objectifs

- | Comprendre la définition générale de l'intelligence humaine et artificielle (IA)
- | Comprendre que l'apprentissage automatique (ML) a contribué de manière significative à la croissance de l'IA
- | Décrire comment l'IA fait partie de la « conception universelle » et est décrite comme « la quatrième révolution industrielle »
- | Décrire les défis de l'intelligence artificielle et donner des exemples généraux des limites de l'IA par rapport aux systèmes humains
- | Démontrer une compréhension des risques de l'intelligence artificielle et énumérer les opportunités pour l'IA
- | Démontrer une compréhension de la façon dont l'intelligence artificielle (en particulier l'apprentissage automatique) incitera les humains et les machines à travailler ensemble
- | Comprendre comment l'introduction de l'IA sur le lieu de travail peut avoir un impact sur une organisation et ses effectifs
- | Décrire ce qu'est la gestion du changement (MoC) et pourquoi elle est nécessaire
- | Expliquer la psychologie du changement et son effet sur le lieu de travail
- | Comprendre les composants typiques des projets MoC
- | Connaître les éléments clés d'une communication efficace sur le changement
- | Comprendre les options permettant de perfectionner la main-d'oeuvre pour permettre aux gens d'être efficaces après le changement.

Public

| dirigeants, décideurs et gestionnaires de programmes intéressés par l'IA (ou ayant besoin de la mettre en oeuvre) dans une organisation, pour comprendre l'impact sur leur organisation et apprendre comment MoC peut soutenir la transformation vers l'IA sur le lieu de travail.

Prérequis

| Aucun

Programme de la formation

Référence	H41FGS
Durée	2 jours (14h)
Tarif	1 344 €HT

SESSIONS PROGRAMMÉES

A DISTANCE (ENG)

du 22 au 23 novembre 2024

du 2 au 3 juin 2025

du 8 au 9 décembre 2025

[VOIR TOUTES LES DATES](#)

Artificial and human intelligence
Examples of AI
Human and artificial intelligence
Ethics and sustainability
An introduction to machine learning
The future of artificial intelligence
Introducing AI to and organization
Foundations of Management of Change (MoC)
Preparing change: Analysis
Implementing change; communication
Implementing change: upskilling
Wrapping up

Méthode pédagogique

Chaque participant travaille sur un poste informatique qui lui est dédié. Un support de cours lui est remis soit en début soit en fin de cours. La théorie est complétée par des cas pratiques ou exercices corrigés et discutés avec le formateur. Le formateur projette une présentation pour animer la formation et reste disponible pour répondre à toutes les questions.

Méthode d'évaluation

Tout au long de la formation, les exercices et mises en situation permettent de valider et contrôler les acquis du stagiaire. En fin de formation, le stagiaire complète un QCM d'auto-évaluation.

Suivre cette formation à distance

Voici les prérequis techniques pour pouvoir suivre le cours à distance :

- | Un ordinateur avec webcam, micro, haut-parleur et un navigateur (de préférence Chrome ou Firefox). Un casque n'est pas nécessaire suivant l'environnement.
- | Une connexion Internet de type ADSL ou supérieure. Attention, une connexion Internet ne permettant pas, par exemple, de recevoir la télévision par Internet, ne sera pas suffisante, cela engendra des déconnexions intempestives du stagiaire et dérangera toute la classe.
- | Privilégier une connexion filaire plutôt que le Wifi.
- | Avoir accès au poste depuis lequel vous suivrez le cours à distance au moins 2 jours avant la formation pour effectuer les tests de connexion préalables.
- | Votre numéro de téléphone portable (pour l'envoi du mot de passe d'accès aux supports de cours et pour une messagerie instantanée autre que celle intégrée à la classe virtuelle).
- | Selon la formation, une configuration spécifique de votre machine peut être attendue, merci de nous contacter.
- | Pour les formations incluant le passage d'une certification la dernière journée, un voucher vous est fourni pour passer l'examen en ligne.
- | Pour les formations logiciel (Adobe, Microsoft Office...), il est nécessaire d'avoir le logiciel installé sur votre machine, nous ne fournissons pas de licence ou de version test.
- | Horaires identiques au présentiel.

Accessibilité



Les sessions de formation se déroulent sur des sites différents selon les villes ou les dates, merci de nous contacter pour vérifier l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.
Pour tout besoin spécifique (vue, audition...), veuillez nous contacter au 01 85 77 07 07.